

Quantificació de la participació de la ciutadania en el SOMI

Referent a la interacció i participació d'empreses i treballadors aquest any 2011 en els serveis que ofereix el SOMI, us avancem algunes de les dades que es publicaran a la memòria anual:

Comparativa per anys de funcionament		2011	2010	2009	2008	2007
Consultes ateses		4695	4927	3243	1.348	503
Tipus de consultes	Orientació per la recerca de feina	4451	4637	3081	1206	378
	Millora de feina	67	194	72	82	79
	Formació ocupacional	151	93	88	40	30
	Creació d'empreses	26 Derivades a Inicia	3	2	10	10
Persones donades d'alta a la borsa de treball		1189	1146	1240	706	457
Persones que han utilitzat el punt de feina		738	714	621	142	----
Consultes ateses des del punt de feina		2624	2361	1682	329	----
Empreses que han fet sol·licitud de borsa		105	116	113	119	101
Ofertes gestionades		214 Inclou 50 p.o.	293 (inc.41 p.o)	234	222	196
Insercions registrades(%)		494 (41,50%)	476 (41%)	265 (21,4%)	218 (31%)	---
Currículums vitae elaborats		179	166	195	289	----
Activitats formatives realitzades i/o promogudes		85	45	55	25	18
Persones que han participat en activitats formatives		913	536	659	380	314

Com a punt a destacar de la gestió del SOMI d'aquest passat any 2011, s'ha fet un especial esforç en la cerca i realització d'accions formatives, tant de grup com individuals amb l'objectiu, d'una banda, de mantenir la formació contínua i de reciclatge per a l'empresa i de l'altre, apropar les persones demandants de feina al mercat laboral. Enguany hem aconseguit homologar cinc aules del Centre Municipal d'Educació, on ja s'han iniciat cursos adreçats a persones a l'atur subvencionats per el Servei d'Ocupació de Catalunya de "Activitats Administratives en relació amb el client", "Venedor/a Tècnic" i "Tècnic Informador/a Turístic/a". Altres dades remarcables són:

- De les ofertes rebudes, aproximadament el 50% prové del sector serveis i un 30% del sector turístic, reflectint l'estructura productiva de la zona.
- Manteniment del número de consultes dels demandants de feina al servei en relació al 2010, i necessitat de reconduir moltes d'elles donada la situació anímica general de les persones ateses que provoca la manca de perspectives de feina i de recursos.
- Augment de tasques de gestió vinculades a les subvencions atorgades de treball i formació.
- L'entrada contínua i creixent de demandes al servei obliga a realitzar un esforç superior de coordinació amb diferents àrees de l'Ajuntament i amb els diferents agents socials a nivell provincial (OTG, SOC, Diputació, Consell Comarcal, entitats de suport a col·lectius específics,...) per la correcta atenció d'aquestes sense saturar el servei i especialment sense descuidar l'atenció a l'empresa.